



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला वीरवार 20 अक्तूबर, 2011/28 आश्विन, 1933

हिमाचल प्रदेश सरकार

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001

NOTIFICATION

Shimla, the 13th October, 2011

No.HHC/GAZ/14-276/2004.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant 8 days' earned leave w.e.f 17.10.2011 to 24.10.2011 with permission to prefix Sunday falling on 16.10.2011 and suffix gazette holidays and local holidays falling on 25, 26 and 27th October, 2011 in favour of Smt. Sheetal Sharma, Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC, Jawali, District Kangra, H. P.

Certified that Smt. Sheetal Sharma is likely to join the same post and at the same station from where she proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Smt. Sheetal Sharma would have continued to hold the same post of Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC, Jawali but for her proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001

NOTIFICATION*Shimla, the 12th October, 2011*

No. HHC/GAZ/14-300/2008.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant 2 days' earned leave for 14th and 15th October, 2011 with permission to suffix Sunday falling on 16.10.2011 in favour of Shri Mohit Bansal, Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC(2), Rohru, District Shimla, H. P.

Certified that Shri Mohit Bansal is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Mohit Bansal would have continued to hold the same post of Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC (2), Rohru but for his proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001**NOTIFICATION***Shimla, the 15th October, 2011*

No. HHC/GAZ/14-281/2005.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant three days' earned leave w.e.f 27.10.2011 to 29.10.2011 with permission to prefix 23.10.2011 to 26.10.2011 (being Sunday, Local holidays and Deepawali holidays) and suffix 30.10.2011 (being Sunday) in favour of Smt. Gurmeet Kaur, Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC(II), Kasauli, District Solan, H. P.

Certified that Smt. Gurmeet Kaur is likely to join the same post and at the same station from where she proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Smt. Gurmeet Kaur would have continued to hold the same post of Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC (II), Kasauli but for her proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001

NOTIFICATION

Shimla, the 12th October, 2011

No. HHC/GAZ/14-307/2009.—Hon'ble the Chief Justice has been pleased to grant 16 days' Earned leave w.e.f 27.10.2011 to 11.11.2011 with permission to prefix 23.10.2011 to 26.10.2011 (being Sunday, Local Holiday and Deepawali holidays respectively) and to suffix 12.11.2011 and 13.11.2011 (being second Saturday and Sunday) in favour of Miss Kanika Chawla, Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC(III), Una.

Certified that Miss Kanika Chawla is likely to join the same post and at the same station from where she proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Miss Kanika Chawla would have continued to hold the post of Civil Judge (Jr. Division)-cum-JMIC (III), Una, H. P. but for her proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001

NOTIFICATION

Shimla, the 13th October, 2011

No. HHC/Admn.3(208)/84.—16 days earned leave on and w.e.f 21.10.2011 to 05.11.2011 with permission to suffix Sunday and Gazetted holiday falling on 6th & 7th November 2011, is hereby sanctioned in favour of Sh. Bhag Chand Sharma, Registrar (Administration) of this Registry.

Certified that Sh. Bhag Chand Sharma is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave after the expiry of the above leave period.

Certified that Sh. Bhag Chand Sharma would have continued to officiate the same post of Registrar (Administration), but for his proceeding on leave.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001**NOTIFICATION***Shimla the 12th October, 2011*

No. HHC/Admn.6 (23)/74-XIII.—Hon'ble the Chief Justice in exercise of the powers vested in him under Rule 2(32) of Chapter 1, of H.P. Financial Rules, 2009 has been pleased to declare the Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC (II), Una as Drawing and Disbursing Officer in respect of the Court of Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC(III), Una and also the Controlling Officer for the purpose of T.A. etc. in respect of class-II to IV establishment attached to the aforesaid Court under head "2014-Administration of Justice" during the leave period of Miss Kanika Chawla, Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC(III), Una w.e.f. 27.10.2011 to 11.11.2011 with permission to prefix 23.10.2011 to 26.10.2011 (being Sunday, Local holiday and Deepawali holidays respectively) and to suffix 12.11.2011 and 13.11.2011 (being second Saturday and Sunday) or till she return from leave.

By order,
Sd/-

Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001**NOTIFICATION***Shimla the 13th October, 2011*

No. HHC/Admn.6 (23)/74-XIV.—Hon'ble the Chief Justice in exercise of the powers vested in him under Rule 2(32) of Chapter 1 of H. P. Financial Rules, 2009 has been pleased to declare the Civil Judge (Sr.Division)-cum-JMIC (I), Nurpur as Drawing and Disbursing Officer in respect of the Court of Civil Judge (Jr. Division)-cum-JMIC, Jawali and also the Controlling Officer for the purpose of T.A. etc. in respect of the establishment attached to the aforesaid Court under head "2014-Administration of Justice" during the earned leave period of Smt. Sheetal Sharma, Civil Judge (Jr. Division)-cum-JMIC, Jawali, District Kangra, H.P. w.e.f. 17.10.2011 to 24.10.2011 with permission to prefix Sunday falling on 16.10.2011 and suffix gazetted holidays and local holidays falling on 25, 26 and 27th October, 2011 or until she return from leave.

By order,
Sd/-

Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001**NOTIFICATION***Shimla the 13th October, 2011*

No. HHC/Admn.6 (20)/77-XVI/part.—On the occasion of "Karvachauth", a religious ceremony for women, being solemnized on October 15, 2011, Hon'ble the Chief Justice has been pleased to declare that day as a gazetted holiday for women employees in the High Court Registry as well as women Judicial Officers/employees of the Subordinate Courts in the State.

By order,
Sd/-

Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001**NOTIFICATION***Shimla, the 12th October, 2011*

No. HHC/GAZ/14-52/74-V.— In the interest of administration the following transfers and postings of the members of H. P. Judicial Service in the cadre of Civil Judges (Junior Division) are hereby ordered with immediate effect:-

1. Shri Vikrant Kaundal, Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC (I), Dharamshala is transferred and posted as such at Solan vice Serial No.2 below.
2. Shri Sunish Aggarwal, Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC, Solan is transferred and posted as such in Court No(1), at Dharamshala vice serial No.1 above.

By order of the Hon'ble High,
Court of Himachal Pradesh,
Registrar general.

URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla-2, the 18th October, 2011*

No. UD-A (1)-1/2011.— In partial modification of this Department notification of even number dated 20th August, 2011, Sh. Om Prakash Sood, R/o Akhara Bazar Kullu, Distt. Kullu, is nominated as member of Municipal Council Kullu in place of Sh. Kamal S/o Sh. Revat Ram.

By order,
Sd/-
Principal Secretary (UD).

URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla-2, the 18th October, 2011*

No. UD-A(1)-1/2011.—In exercise of the powers conferred by sub-section (4) of Section 10 of the Himachal Pradesh Municipal Act, 1994, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to nominate the following persons as members of Nagar Panchayat Joginder Nagar, Distt. Mandi & Nagar Panchayat Bhuntar Distt. Kullu:-

1. Nagar Panchayat Joginder Nagar:

1. Sh. Ajay Sood, Laxmi Bazar, VPO Jogindernagar, Distt. Mandi, H. P.
2. Sh. Shambhu Ram Darwal, Main Bazar, Jogindernagar, VPO & Teh. Jogindernagar, Distt. Mandi, H. P.
3. Sh. Tej Singh, Sanatan Dharam Mandir Bazar, Jogindernagar, Distt. Mandi, H. P.

2. Nagar Panchayat Bhuntar:

1. Sh. Him Bhanu Bharti, VPO Bhuntar, Distt. Kullu, H. P.
2. Sh. Indiar Mehta, Main Bazar, Bhuntar, Distt. Kullu, H. P.
3. Sh. Gulshan Kumar Arora, VPO Shamshi, Distt. Kullu, H. P.

By order,
Sd/-
Principal Secretary (UD).

HOME DEPARTMENT (F- SECTION)**NOTIFICATION***Shimla -2, 19th October, 2011*

No. Home-B(C) 6-1/79-II.—The Governor, Himachal Pradesh is pleased to revise/enhance the rates of remuneration payable to Home Guards Volunteers from Rs. 170/- to 200/- per day w.e.f. 1st October, 2011 in the following manner :-

| Existing rates of Remunerations per day | Revised /Enhanced Rates of Remuneration per day w.e.f. 1st October, 2011 | Revised/Enhanced Rates of Remuneration per day in Tribal Areas w.e.f. 1st October, 2011 (25% increase on normal rate) |
|---|--|---|
| 1. Daily Allowance = 167/- | Rs. = 197/- | Rs. = 246/- |
| 2. Hill Allowance = 2/- | Rs. = 2/- | Rs. = 2/- |
| 3. Washing Allowance = 1/- | Rs. = 1/- | Rs. = 1/- |
| Total = 170/- | Rs. = 200/- | Rs. = 249/- |

This issue with prior concurrence of the finance department vide their Diary No. 51947616/ 2011-Fin-C dated 26.09.2011.

By order,
Sd/-
Principal Secretary (Home).

तकनीकी शिक्षा व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग**अधिसूचना**

तारीख शिमला 2, 1अक्टूबर, 2011

संख्या ईडीएन(टीई)ए(3)5/2008.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में सहायक आचार्य (कम्प्यूटर इंजीनियरिंग) वर्ग-I, (राजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध—“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग सहायक आचार्य (कम्प्यूटर इंजीनियरिंग), वर्ग-I (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2011 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
प्रधान सचिव (तकनीकी शिक्षा)।

हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में जवाहर लाल नेहरू राजकीय अभियान्त्रिकी महाविद्यालय, सुन्दरनगर में सहायक आचार्य (कम्प्यूटर इंजीनियरिंग) वर्ग—I (राजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. **पद का नाम.**—सहायक आचार्य (कम्प्यूटर इंजीनियरिंग) ।
2. **पदों की संख्या.**—01 (एक) ।
3. **वर्गीकरण.**—वर्ग —I (राजपत्रित) ।
4. **वेतनमान.**—(i) नियमित पदधारियों के लिए ₹ 15600—39100 जमा रुपये 8000 ए0जी0पी0
(ii) ₹ 15600 जमा रुपये 8000= ₹ 23600 /—
स्तम्भ संख्या 15—'क' में दिये गये ब्यौरे के अनुसार संविदा पर रखे गए कर्मचारियों के लिए ।
5. **चयन पद अथवा अचयन पद.**—चयन ।
6. **सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु.**—45 वर्ष या इससे कम ।

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत् व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु में उतनी ही छूट दी जाएगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है ।

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर/निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी वृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदित किए गए हैं/किए गए थे ।

1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को, यथास्थिति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किया जाता है, या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है ।

2. अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. **सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.**—अनिवार्य अर्हता.—अभियान्त्रिकी/प्रौद्योगिकी की उपयुक्त शाखा में स्नातक या स्नातकोत्तर स्तर पर प्रथम श्रेणी सहित पी0एच0डी0 उपाधि के साथ प्रवक्ता या इसके समतुल्य स्तर पर अध्यापन/उद्योग/अनुसंधान में दो वर्ष का अनुभव ।

अभियान्त्रिकी/प्रौद्योगिकी की उपयुक्त शाखा में प्रथम श्रेणी में स्नातकोत्तर के साथ प्रवक्ता या इसके समतुल्य स्तर पर पांच वर्ष का अध्यापन/उद्योग/अनुसंधान का अनुभव हो । ऐसे अभ्यर्थियों को सहायक आचार्य के रूप में नियुक्ति की तारीख से सात वर्ष की अवधि के भीतर पी0एच0डी0 की उपाधि प्राप्त करनी होगी ।

उद्योग एवं व्यवसाय से सम्बन्धित अभ्यर्थियों के लिए अर्हता एवं अनुभव :

उद्योग/व्यवसाय से सम्बन्धित अभ्यर्थियों के लिए अभियान्त्रिकी/प्रौद्योगिकी की उपयुक्त शाखा में प्रथम श्रेणी में स्नातक की उपाधि या अभियान्त्रिकी/प्रौद्योगिकी की उपयुक्त शाखा में प्रथम श्रेणी में स्नातकोत्तर की उपाधि ।

और

व्यवसायिक कार्य, जो महत्वपूर्ण है, ओर जिसे पी0एच0डी0 की उपाधि के समतुल्य मान्यता दी जा सकती है सहित प्रवक्ता स्तर के समतुल्य पद पर दो वर्ष के अनुभव वाले भी पात्र होंगे ।

वांछनीय अर्हताएं—हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं—आयु : लागू नहीं । शैक्षिक अर्हता : हां ।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो—दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम अधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

10. भर्ती की पद्धति : सीधी होगी या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता—शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सैकेण्डमेंट आधार पर दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर सीधी भर्ती द्वारा । संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ संख्या 15—क में दी गई सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होंगे ।

11. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा—प्रवक्ता इंजीनियरिंग (केवल कम्प्यूटर इंजीनियरिंग) में से प्रोन्नति द्वारा जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर हिमाचल प्रदेश सरकार/केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों से इस पद के सदृश पद और समरूप पे—वैण्ड पर कार्यरत इस पद के पदधारियों में से सैकेण्डमेंट आधार पर ।

परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए प्रत्येक कर्मचारी को, जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में पद (पदों) की ऐसे क्षेत्रों में पर्याप्त संख्या की उपलब्धता के अध्यधीन, कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा करनी होगी :

परन्तु यह और कि उपर्युक्त परन्तुक (1) उन कर्मचारियों के मामले में लागू नहीं होगा जिनकी अधिवर्षिता के लिए पांच वर्ष या उससे कम की सेवा शेष रही हो :

परन्तु यह और भी कि उन अधिकारियों/कर्मचारियों को, जिन्होंने जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र में कम से कम एक कार्यकाल तक सेवा नहीं की है, ऐसे क्षेत्र में उनके अपने संवर्ग (काडर) में सर्वथा वरिष्ठता के अनुसार स्थानान्तरण किया जाएगा ।

स्पष्टीकरण I.—उपर्युक्त परन्तुक के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्रों में “कार्यकाल” से साधारणतया तीन वर्ष की अवधि या प्रशासनिक अपेक्षाओं और कर्मचारी द्वारा किए गए कार्य को ध्यान में रखते हुए ऐसे क्षेत्रों में तैनाती की इससे कम अवधि अभिप्रेत होगी।

स्पष्टीकरण II.—उपर्युक्त परन्तुक के प्रयोजन के लिए जनजातीय/दुर्गम क्षेत्र निम्न प्रकार से होंगे:—

1. जिला लाहौल एवं स्पिति।
2. चम्बा जिला का पांगी और भरमौर उप-मण्डल।
3. रोहडू उप-मण्डल का डोडरा क्वार क्षेत्र।
4. जिला शिमला की रामपुर तहसील का पन्द्रह बीस परगना, मुनिष, दरकाली काशापाट ग्राम पंचायतें।
5. कुल्लू जिला का पन्द्रह बीस परगना।
6. कांगडा जिला के बैजनाथ उप-मण्डल का बड़ा भंगाल क्षेत्र।
7. जिला किन्नौर।
8. सिरमौर जिला में उप तहसील कमरु के कठवाड़ और कोड़गा पटवार वृत्त, रेणुकाजी तहसील के भलाड़-भलौना और सांगना पटवार वृत्त और शिलाई तहसील का कोटा पाब पटवार वृत्त।
9. मण्डी जिला में करसोग तहसील का खन्योल-बगड़ा पटवार वृत्त, बाली चौकी उप तहसील के गडा गोसाई, मठयानी, घनयाड़ थाची, बागी, सोमगढ़ और खोलानाल पटवार वृत्त, पद्धर तहसील के झारवाड, कुटगढ़, ग्रामन, देवगढ़, ट्रैला, रोपा, कथोग, सिल्ह-भडवानी, हस्तपुर, घमरेड़, भटेढ़ पटवार वृत्त, थुनाग तहसील के चियूणी, कालीपार, मानगढ़, थाच-बगड़ा, उत्तरी मगरु और दक्षिणी मगरु, पटवार वृत्त और जिला मण्डी की सुन्दरनगर तहसील का बटवाड़ा पटवार वृत्त।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई लगातार तदर्थ सेवाएँ यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी;

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहाँ अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्तियों से ऊपर रखे जाएंगे;

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबीलाइज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल प्रदेश स्टेट नॉन-टैक्नीकल सर्विसीज) रूल्ज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा उनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूल्ज, 1985 के नियम 3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवाएँ यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना.:—जैसा कि सरकार द्वारा समय समय पर गठित की जाएगी ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.:—जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है ।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा.:—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना चाहिए ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.:—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचित समझें तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर पाठ्यक्रम हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाए ।

15.क (संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन).:—इन नियमों में किसी बात के होते भी पद पर संविदा नियुक्ति नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएगी:—

(I) संकल्पना.:—(क) इस पॉलीसी के अधीन हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यवसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग में सहायक आचार्य (कम्प्यूटर इंजीनियरिंग) को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु सम्बद्ध विभागाध्यक्ष वर्षानुवर्ष आधार पर संविदा की अवधि में बढ़ौतरी/नवीनीकरण करने के लिए प्रमाणपत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि का नवीनीकरण किया जाएगा/बढ़ौतरी की जाएगी ।

(ख) **पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के कार्यक्षेत्र की परिधि में आना.:**—प्रधान सचिव (तकनीकी शिक्षा) हिमाचल प्रदेश सरकार रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के समक्ष रखेगा ।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.:—संविदा के आधार पर सहायक आचार्य (कम्प्यूटर इंजीनियरिंग) को 23600 ₹ की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमाह संदत्त की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात्वर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 710/— ₹ की रकम (पद के पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी ।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.:—प्रधान सचिव/सचिव (तकनीकी शिक्षा) हिमाचल प्रदेश सरकार नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा द्वारा किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

(VII) निबन्धन एवं शर्तें.—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 23600 ₹ की नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमाह संदत्त की जाएगी । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 710/— ₹ (पद के पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर हागी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी ।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी । केवल प्रसुति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा ।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा ।

(ङ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, जिसने एक तैनाती के स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो ।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा । बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला प्रसव होने तक अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्ता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा ।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो तो वह उसी दर पर जैसी नियमित कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है यात्रा भत्ते/ दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी ।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे कि एफ0आर0, एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचारण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे । वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे ।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्ग और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गये आदेशों के अधीन होगी।

17.—विभागीय परीक्षा.—सेवा में प्रत्येक सदस्य को हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में समय-समय पर यथाविहित विभागीय परीक्षा पास करनी होगी।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों में या इन नियमों के किन्हीं अपबन्ध (उपबन्धों) को, किसी वर्ग या व्यक्ति(यों) के प्रवर्ग या पद (पदों)की बाबत शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—“ख”

सहायक आचार्य, कम्प्यूटर इंजीनियरिंग (पद का नाम) एवं हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य.....(नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्रारूप

यह करार श्री/श्रीमती.....पुत्र/पुत्री श्री.....निवासी.....,संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् “प्रथम पक्षकार” कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य.... (नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) (जिसे इसमें इसके पश्चात् “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....को किया गया।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने सहायक आचार्य, कम्प्यूटर इंजीनियरिंग (पद का नाम) के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार सहायक आचार्य, कम्प्यूटर इंजीनियरिंग के रूप में.....से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नाटिस आवश्यक नहीं होगा :

परन्तु सम्बद्ध विभागाध्यक्ष वर्षानुवर्ष आधार पर संविदा की अवधि में बढ़ौतरी/नवीकरण करने के लिए प्रमाणपत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि का नवीकरण किया जाएगा/बढ़ौतरी की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार को समंकित संविदात्मक रकम अर्थात्.....प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त सहायक आचार्य, कम्प्यूटर इंजीनियरिंग (पद का नाम) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त सहायक आचार्य, कम्प्यूटर इंजीनियरिंग (पद का नाम) को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

5. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, जिसने एक तैनाती के स्थान पर पांच वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो ।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। प्रथम पक्षकार कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक वेतन का हकदार नहीं होगा।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा । महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए ।
8. संविदा पर नियुक्त सहायक आचार्य, कम्प्यूटर इंजीनियरिंग का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसी नियमित प्रतिस्थानी सहायक आचार्य, कम्प्यूटर इंजीनियरिंग को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी ।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ०पी०एफ०/जी०पी०एफ० भी लागू नहीं होगा ।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं ।

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.....
.....
.....

(नाम व पूरा पता)

2.....
.....
.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.....
.....
.....

(नाम व पूरा पता)

2.....
.....
.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of this Department Notification No. EDN (TE) A (3) 5/2008 dated: 01-10-2011 as required under Article 348 (3) of the constitution of India].

TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, 1st October, 2011

No. EDN(TE)A(3)5/2008.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the H. P. Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Assistant Professor (Computer Engineering) Class-I, (Gazetted) in the Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh as per Annexure-‘A’ attached to this notification, namely :-

1. Short title and Commencement.— (1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Technical Education, Vocational & Industrial Training Department, Assistant Professor (Computer Engineering), Class- I (Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2011.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,
Sd/-

Pr. Secretary (Technical Education).

Annexure-‘A’

RECRUITMENT & PROMOTION RULES FOR THE POST OF ASSISTANT PROFESSOR (COMPUTER ENGINEERING), CLASS-I(GAZETTED) IN JAWAHAR LAL NEHRU GOVERNMENT ENGINEERING COLLEGE, SUNDERNAGAR IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL & INDUSTRIAL TRAINING, HIMACHAL PRADESH

1. **Name of the Post.**—Assistant Professor (Computer Engineering).
2. **Number of posts.**—01(One).
3. **Classification.**—Class-I (Gazetted).
4. **Scale of Pay.**— (i) ₹ 15600-39100+₹ 8000 AGP for regular incumbent.
(ii) ₹ 15600+₹8000= ₹ 23600/- for contractual employees as per details given in Col. No. 15A .
5. **Whether Selection post or Non-Selection post.**—: Selection.
6. **Age for direct recruitment.**—45 years and below.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for scheduled Castes/Scheduled Tribes/other Backward categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector/Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/Autonomous Bodies who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial Constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post (s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment shall be relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified:

7. Minimum educational qualification and other qualifications required for direct recruits.—ESSENTIAL QUALIFICATION.—Ph. D degree with first class at Bachelor or Master's level in the appropriate Branch of Engineering /Technology with 02 years experience in Teaching /Industry/Research at the level of Lecturer or equivalent.

OR

First Class at Master's level in the appropriate branch of Engineering / Technology with 05 years experience in Teaching /Industry/Research at the level of Lecturer or equivalent. Such candidates will be required to obtain Ph.D degree within a period of 07 years from the date of appointment as Assistant Professor.

QUALIFICATION & EXPERIENCE FOR CANDIDATES FROM INDUSTRY & PROFESSION.—Candidates from Industry/ Profession with First Class Bachelor's Degree in the appropriate branch of Engineering /Technology or First Class Master's Degree in the appropriate branch of Engineering/Technology.

AND

Professional work which is significant and can be recognised as equivalent to Ph. D degree and the candidates with 02 years experience at a position equivalent to Lecture level would also be eligible.

2. DESIRABLE QUALIFICATIONS.—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee. *Age* : Not applicable. *Educational Qualification* : Yes

9. Period of Probation, if any.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.—100% by promotion failing which on secondment basis failing both by direct recruitment on regular basis or by direct recruitment on contract basis. The contract employees will get emoluments as given in Col. No. 15-A and will be governed by service condition as given in Col. No. 15-A.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/transfer is to be made.—By promotion from amongst the Lecturers Engineering (only Computer Engineering) who possess 05 years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade failing which on secondment basis from amongst the incumbents of this post working on the analogous posts and identical pay band of this post from other H.P. Govt. / Central Govt. Departments.

Provided that for the purpose of promotion every employees shall have to serve at least one term in Tribal/Diifficult Areas subject to adequate number of post (s) being available in such areas:

Provided further that the proviso (I) supra shall not be applicable in the case of those employees who have five years or less service left for superannuation.

Provided further that Officers /Officials, who have not served at least one tenure in Tribal /Difficult area, shall be transferred to such area strictly in accordance with his /her seniority in the respective cadre.

EXPLANATION-I.— For the purpose of proviso A(I) supra the term in Tribal /Difficult Area shall mean normally three years or less period of posting in such areas keeping in view the administrative requirements and performance of the employee.

EXPLANATION-II.—For the purpose of proviso A (I) supra the Tribal /Difficult Areas shall be as under:-

1. District Lahaul & Spiti.
2. Pangi and Bharmour Sub Divisions of Chamba District.
3. Dodra Kwar Area of Rohru Sub Division.
4. Pandrah Bis Pargana, Munish, Darkali and Kashapat Gram Panchayats of Rampur Bushehar Tehsil of District Shimla.
5. Pandrah Bis Pargana of Kullu District.
6. Bara Bhangal Areas of Baijnath Sub Division of Kangra District.
7. District Kinnaur.
8. Kathwar and Korga Patwar Circles of Kamrau Sub Tehsil, Bhaladh Bhalona and Sangna Patwar Circles of Renukaji Tehsil and Kota Pab Patar Circle of Shillai Tehsil, in Sirmour District.

9. Khanyol-Bagra Patwar Circle of Karsog Tehsil, Gada-Gussaini, Mathyani, Ghanyar, Thachi, Baggi, Somgad and Kholanni Patwar circles of Bali-Chowki Sub Tehsil, Jharwar, Kutgarh, Graman, Devgarh, Trailla, Ropa, Kathog Silh-Badhwani, Hastpur, Ghamrehar and Bhatehar Patwar Circles of Padhar Tehsil, Chiuni, Kalipar, Mangarh, Thach-Bagra, North Magru and Sourt Magru Patwar Circles of Thunag Tehsil and Batwara Patwar Circle of Sunder Nagar Tehsil in Mandi District.

B(I) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment /promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules;

In all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on adhoc basis followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all person senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and place above the Junior persons in the field of consideration.

Provided further that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least 03 years or that prescribed in the R&P Rules for the post whichever is less.

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration of such promotion;

Explanation:- The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for persons happened to be ex-servicemen recruited under the provisions of Rule Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal State Nontechnical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provisions of Rules-3 of Ex-servicemen (Reservation) of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there-under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation continuous adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the ad-hoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of the R&P Rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.—As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission recruitment.—As required under the Law.

14. Essential requirements for a direct recruitment.—A Candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct on the basis of viva-voce test if the H. P. Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so considers necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus, etc. of which, will be determined by the Commission or other recruiting authority as the case may be.

15-A.—(Selection for appointment to the post by contract appointment).—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:-

(I) CONCEPT.—(a) Under this policy the Assistant Professor Computer Engineering), in Department of Technical Education, Vocational & Industrial Training, Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

(b) POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPPSC.—The Principal Secretary /Secretary (Technical Education) to the Govt. of Himachal Pradesh after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned agency i.e. **H.P.Public Service Commission.**

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Assistant Professor (Computer Engineering), appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. **23600/-** P.M. (which shall be equal to minimum of the Pay Band + GP). An amount of Rs 710/- (3% of the minimum of Pay Band + GP of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING / DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Principal Secretary/ Secretary (Technical Education) to the Govt. of Himachal Pradesh will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. **H. P. Public Service Commission.**

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTEES.—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. **Public Service Commission.**

(VI) AGREEMENT:—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ ₹ **23600/-** P.M. (which shall be equal to the Pay Band+ Grade Pay).The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ ₹ 710/- (3% of the minimum of the Pay Band + AGP of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior /selection scales etc. will be given.

(b) The services of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract appointee will be entitled to one day's casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind shall be admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled to Medical Re-imbursment and LTC etc. only Maternity leave will be given as per rules.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) An official appointed on contract basis who has completed five years tenure at one place of posting will be eligilbel for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidates pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidates will be got re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as is applicable to the regular officials at the minimum of the pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled to emoluments etc. as detailed in this Column.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ other Backward Classes /other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the Departmental Examination Rules, 1997 as amended from time to time .

18. Power to Relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P. Public Service Commission, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

ANNEXURE-"B"

Form of contract/ agreement to be executed between the Assistant Professor, Computer Engineering & the Government of Himachal Pradesh through

This agreement is made on this..... day of..... in the year.....
Between Sh/ Smt..... S/o/ D/o Shri.....R/o....., contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through....., Himachal pradesh (herein-after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as **Assistant Professor, Computer Engineering** on contract basis on the following terms and conditions:-

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as **Assistant Professor, Computer Engineering** for a period of one year commencing on day of and ending on the day of..... It is, specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on.....and information notice shall not be necessary.
2. The FIRST PARTY will be paid a consolidated contractual amount i.e. ₹. per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the FIRST PARTY is not found good.
4. Contractual **Assistant Professor, Computer Engineering** will be entitled for one day's casual leave after putting one month's service. This leave can be accumulated upto one years. No leave of any kind is admissible to the contractual **Assistant Professor, Computer Engineering**. He /She will not be entitled to Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
5. An official appointed on contract basis who has completed five years tenure at one place of posting will be eligibel for transfer on need based basis wherever required on administrative ground.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. The FIRST PARTY will not be entitled to salary for the period of absence from duty.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. Women candidates pregnant beyond twelve weeks will be rendered temporarily unfit till the confinement is over. The women candidates shall be got re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ practitioner.
8. Contractual **Assistant Professor, Computer Engineering** shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/ her official duties at the same rate as is applicable to regular counter-part **Assistant Professor, Computer Engineering**.
9. The Employees Group Insurance Scheme, PPF and GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.....

 (Name and full address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2.....

(Name and full address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.....
.....
.....

(Name and full address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2.....
.....
.....

(Name and full address)

